

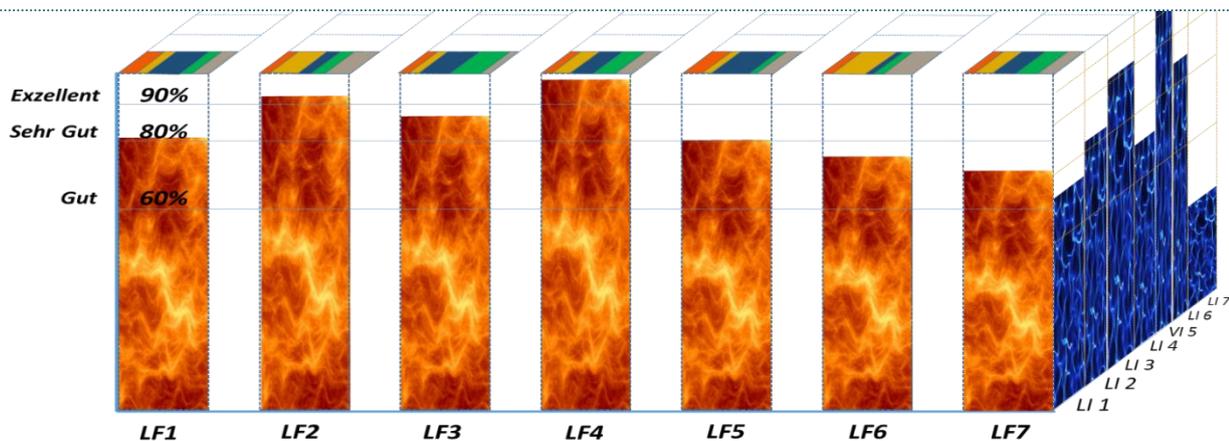
„Die Veredelung der Führungsqualität hebt Unternehmen in neue Sphären.“

L.E.A.D. – Leadership Excellence Advanced Development: Universelle Führungsqualität...

Kennen Sie es, wenn im Nacken ein Muskel oder Nerv zwickt? Ein winziger Punkt, der nicht passt und doch beeinflusst es uns als Ganzes. Wir stehen, gehen, sitzen anders – haben Schmerzen, weniger Kraft, weniger Leistungsfähigkeit. Ein **neuralgischer Punkt beeinflusst das Gesamtsystem**. Funktionieren diese Punkte auf hohem Niveau, läuft alles optimal. Zwickt es an der einen oder anderen Stelle, können wir viel von unserem Potential nicht mehr nutzen. Wir werden massiv geschwächt.

Sie werden es sich gedacht haben. Bei L.E.A.D. geht es nicht um unseren Nacken. In Organisationen sind **Führungskräfte** neuralgische Knoten, da ihre **Leistung und Qualität in alle Richtungen ausstrahlt**. Nach „unten“ wirken sie auf ihre Mitarbeiter. Auf die Seite wirken sie sich auf die Zusammenarbeit mit den Kollegen der gleichen Ebene aus. Ihre Abteilungsleistung hat nach „oben“ Einfluss auf Ergebnis und Strategie. Nach Außen sind sie wichtige Repräsentanten der inneren Qualität und Philosophie.

L.E.A.D. hilft dabei die Besten noch besser zu machen – ermöglicht Führungsstärke in neuer Qualität.



L.E.A.D. – Tracking: ... sichtbar machen!

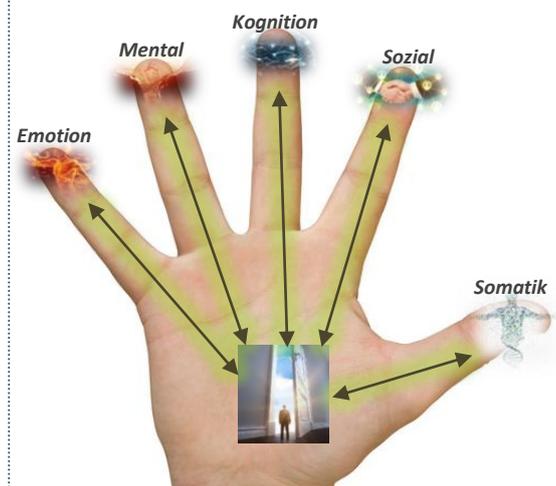
Immer noch basiert die Führungswissenschaft auf alten militärischen Konzepten. Ein Problem der letzten Jahrzehnte war, dass es nicht gelang **echte Führungsqualität sichtbar zu machen**. Betriebsergebnisse, Mitarbeiterzufriedenheit, etc. – das sind Resultate des Führungsverhaltens. Was macht aber **exzellentes Führungsverhalten im Kern aus und durch was wird es hervorgebracht?** Nur was wir sehen und verstehen, können wir formen.

Auf Basis mehrjähriger Studien, wurden in mehrstufigen Verfahren die **essentiellen 7 Leadership-Faktoren identifiziert**. Mit Hilfe eines Tracking-Moduls, machen wir diese sichtbar, indem die Mitarbeiter unkompliziert festhalten, wie sie bestimmte Verhaltensweisen der Führungskraft wahrnehmen. Aus den Ergebnissen können Sie alles ableiten, was Sie benötigen, um **Ihre Führungskraft zielgenau auf die nächsten Levels zu heben**. Mit L.E.A.D. helfen die Mitarbeiter ihrer Führungskraft dabei deren Führungskompetenz massiv zu stärken.

L.E.A.D. – Entwicklung: Zielgenau für jede Führungskraft

Es ist Schluss mit teuren Ausbildungen, deren Inhalte oft nur wenig Einzug in den Alltag schaffen – wo Führungskräfte Themen zum x-ten Mal hören und entsprechend deren Nutzen nicht mehr sehen. L.E.A.D. zeigt punktgenau, was die wirkungsvollsten Inhalte sind, um die Führungskräfte im Alltag voran zu bringen. Exzellentes Führungsverhalten basiert dabei vor allem auf **starken sozialen, mentalen und emotionalen Kompetenzen**.

Die **Methode der „5 Hebel“** ermöglicht es uns, mit einem Minimalaufwand herausragende Entwicklungsergebnisse zu erzielen. Mit wenigen Stunden Training/Coaching sind im Normalfall die größten Themen aufgearbeitet und in ganz konkrete Verhaltensempfehlungen eingearbeitet, die sofort umgesetzt werden.



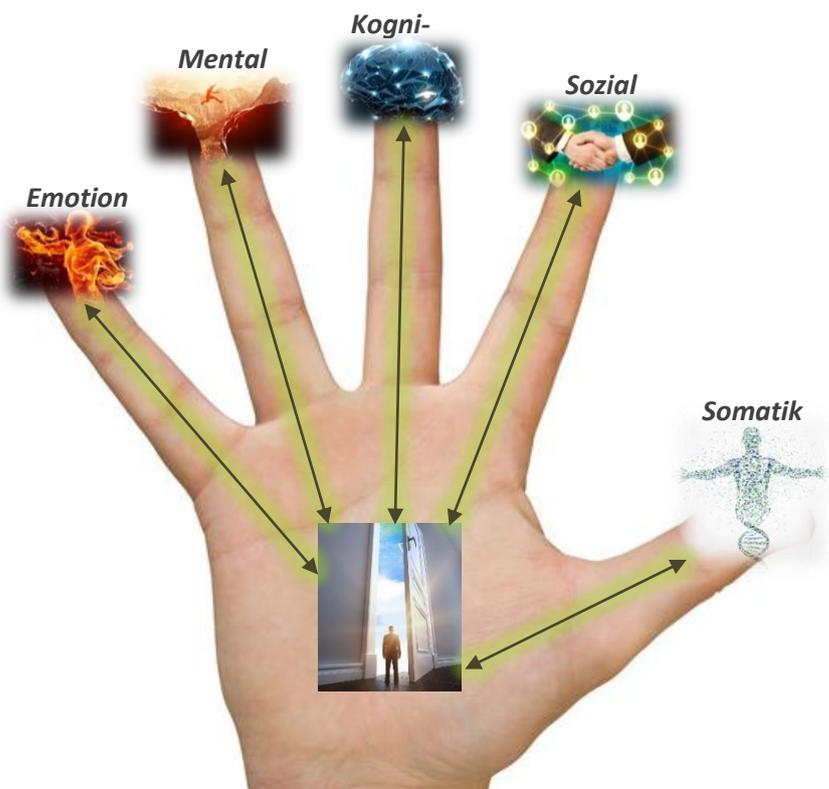


Mag. Dr. Jörg Krenmayr, MSc.

arbeitet mit einem Trainings- und Coachingansatz, der sich die **starken Seiten der Menschen zu Nutze macht**, um mit diesen die defizitären Bereiche auf ein höheres Niveau zu hebeln. Meistens konzentrieren wir uns auf die Schwächen, also das, was wir verändern wollen – ist ja auch nicht gerade unlogisch. Doch damit bringen wir die Leute unnötig in einen emotionalen Schwähebereich mit schlechter Energie und Abwehrreaktionen. Wir identifizieren das, was wir verbessern wollen und konzentrieren uns in Training/Coaching darauf, wie wir das **mit Hilfe der Stärken des Menschen erreichen**.

5 Finger sind noch keine Hand

Eine Hand ist ein extrem leistungsstarkes Instrument der Natur. Ihre Möglichkeiten ergeben sich aus ihrer **Gesamtkonstruktion**. Einzelne Finger sind keine Hand. Sie müssen auf bestimmte Weise zusammenwirken, um überhaupt greifen zu können. Unser inneres System ist da ganz gleich. Menschen fokussieren naturgemäß jene Bereiche, die vordergründig Probleme bereiten. Sie gehen zum **Problem-Experten (Finger)**. Die meisten Experten fokussieren isolierte Themen – **das ist zu wenig**. Diese helfen nicht dabei, die vielen Wechselwirkungen zwischen den Hauptbereichen des Organismus zu verstehen. **Emotion** (Bedürfnisstruktur), **Mentales** (Selbstwert, -bewusstsein, -vertrauen), **Kognition** (Konzentration, Intelligenz, Gedächtnis), **Soziales** (Sympathie, Attraktivität, Kommunikation), **Somatik** (Ernährung, Bewegung). **Alle Bereiche wirken aufeinander ein!**



Über uns hinauszuwachsen, sollte etwas Alltägliches sein!

Viele unserer „Probleme“ haben gemeinsame innere Ursachen. Im Coaching/Training konzentrieren wir uns auf die tieferen Schichten des Geistes. Wie beim Domino können wir mit wenig Aufwand, viel in Bewegung bringen. Speziell die Verbindung der **fünf Bereiche, die sich gegenseitig hebeln**, ermöglichen sensationelle Entwicklungen.

Wir liefern alle Zutaten, damit Sie Ihre **zwischenmenschlichen Kompetenzen, mentale Stärke, emotionale Balance, Motivation, geistigen Fähigkeiten, körperliche Verfassung** binnen Kurzem auf neue Ebenen hebeln können. Es steckt so viel Stärke und Größe in uns allen. Dieses Potential im Alltag nutzbar zu machen, ist genau das, was wir tun.

„Gib mir einen Hebel, der lang genug ist, und ich bewege die Welt!“

„Gut. Dann nimm doch gleich fünf!“

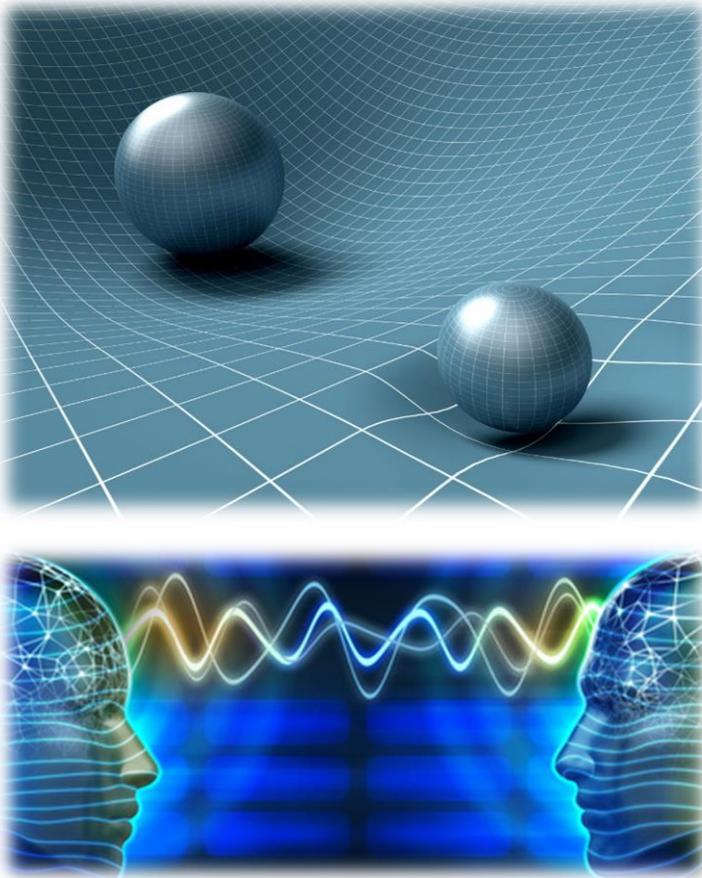
„Ein starkes WIR ist kein Zufall und eine wichtige Grundlage für Exzellenz.“

Super-Teams mit höchster Leistung & Zufriedenheit

Wir alle kennen den Unterschied, wenn Menschen einfach nur zusammenarbeiten oder wenn sie **zu einer höheren Einheit verschmelzen**. Die Leistungsfähigkeit und die Zufriedenheit erreichen bei Letzterem eine ganz andere Dimension. Was steckt dahinter, wenn Teams so herausragend gut werden? Die zu Grunde liegenden zwischenmenschlichen Mechanismen sind genial und extrem spannend. Sie **bestimmen in hohem Maße unsere Lebensqualität**. Und doch sind uns diese Abläufe oft nicht ganz klar.

Starke Leute arbeiten am liebsten mit starken Leuten. Wie stark wir auf andere wirken, hängt primär davon ab, wie kraftvoll und kompetent wir in jenen Bereichen erscheinen, die unserem Gegenüber wichtig sind. Selbstvertrauen, Auftreten, Fähigkeiten sind zentral. Gesellt sich **menschliche Größe** zur Stärke, wird die Außenwirkung enorm.

Innere Klarheit hinsichtlich unserer Werte und Ziele ist maßgeblich dafür, wie sympathisch wir wirken können. Sympathie ist, wenn wir verstehen, was sie wirklich bedeutet, nicht nur ein nettes Gefühl, sondern birgt **enormes Effizienzpotential im Alltag**.



Nutzen Sie eine komplett neue Methodik um zwischenmenschliche Exzellenz zu entwickeln

Egal ob die Führungsarbeit auf einen neuen Level gehoben werden soll, der Vertrieb höhere Begeisterung und bessere Ergebnisse erzielen soll oder für die grundsätzliche Art und Weise des Umgangs im Unternehmen ein wirkungsstarker Impuls benötigt wird. Die Humangravitation ist **faszinierend, verständlich** und **umsetzungsorientiert**.

Die sozialen Mechanismen sind einer der 5 Hebel. Erleben Sie, wie groß die Wirkung ist, wenn wir beginnen, diese Hebel anzusetzen, um Ihre Mitarbeiter zu stärken. Den genau das ist es, was wir tun. **Wir stärken die Menschen** und helfen ihnen, sich ihrem Potential bewusst zu werden und zu lernen es selbst voll auszuschöpfen.



Mag. Dr. Jörg Krenmayr, MSc.

Dr. Krenmayr entwickelte die Humangravitation auf einer breiten, interdisziplinären Basis und wendet diese seit vielen Jahren erfolgreich an, um z.B. **Führung auf neue Levels** zu heben, **empathische Fähigkeiten** zu verbessern, **starkes Auftreten** zu ermöglichen, effektive Beratungen zu stützen, etc.

Mit über **2.000 Trainingstagen**, **über 1.500 Coachings**, **100ten Vorträgen**, **6 Büchern**, zahlreichen Artikeln, erhalten die Kunden einzigartige Kompetenz. Wer denkt, dass Sympathie oder Attraktivität nicht verändert oder bewusst gestaltet werden können, erhält eine **ganz neue Sichtweise**.

Settings und Honorare (netto) als Einzelposten – Größere Aufträge bewirken Verbund-Rabatte

Vortrag (60 – 120 min): € 2.200 **Training (bis 12 Pers): ½ Tag € 1.100** **Coaching (60min): € 180 bis € 250**

Bei Trainings/Coachings werden Unterlagen zur Verfügung gestellt, beim Vortrag gibt es Bücher zum Sonderpreis.