

Die Persönlichkeit Ihrer Organisation entscheidet über Ihre Zukunft

Organisationale Persönlichkeitsentwicklung

Wenn Ihr Unternehmen ein lebendes Wesen wäre, wie sähe dessen Persönlichkeit aus? Aktiv/passiv, extrovertiert/ introvertiert,... welche Ziele, Werte, Eigenschaften hat sie? Die Organisationspersönlichkeit bestimmt, welche Menschen hier arbeiten wollen und wie gut deren Leistung ist. Nur klare, starke Persönlichkeiten können **Potential voll abrufen – brennen durch Spirit!**

Sie wissen sicher, dass Ihre Muskeln, Ihr Verstand, etc. stärker und gesünder sind, wenn Sie spannende Ziele verfolgen, Ihren Werten treu bleiben und auf Ihre inneren Balancen achten. Auch Sie und Ihre Mitarbeiter/Kollegen funktionieren viel besser, wenn Sie in einer Organisation mit einer **spürbaren, echten Persönlichkeit** arbeiten dürfen.

Die Persönlichkeit ist definitiv primäre Leistungsprämisse!



Strategische Persönlichkeitsentwicklung

Meist wird Persönlichkeitsentwicklung im Rahmen einzelner oder einer Reihe von Seminaren, Trainings, etc. zu „modernen Themen“ abgewickelt. Wollen wir mit wenig Aufwand herausragende Wirkungen erreichen, benötigen wir **integrierte Entwicklungssettings** – neuro-optimierte Vorträge, Trainings, Coachings und vor allem Führung, die sich gegenseitig verstärken, vertiefen und erweitern. Die Nutzung der **Humangravitation**, z.B. beim Recruiting, holt die optimal passenden Menschen an Bord.

Die **Entwicklungsstrategie** ist dabei entscheidend. Was sind die aktuellen Herausforderungen (Motivation, Neukundenakquise, Qualität, Führungskraft, Innovationskraft, ...) und welche persönlichen Fähigkeiten und Mindsets der Mitarbeiter sind notwendig, um die Tür in die angestrebte Zukunft öffnen zu können? Wir müssen der **Schlüssel zur Zukunft** werden.

Persönlichkeit und Zielsystem müssen ineinandergreifen!

Diffundierende Persönlichkeitsentwicklung

Die höchste Form der Führung ist es, die Leute um sich besser zu machen. Mit einer ganzheitlichen Sichtweise von Führung, gepaart mit den **weltweit wirkungsstärksten Modellen und Werkzeugen** für Persönlichkeitsentwicklung, stärken die Führungskräfte Leistung und Zufriedenheit der Kollegen. Sie **coachen auf hohem Niveau** und nutzen Mechanismen der Team-Dynamik ideal.

Wir stärken mit den Führungskräften die **neuralgischen Knoten** des Unternehmens. Wir heben Sie auf ein neues Niveau und geben ihnen die Fähigkeiten dies für ihre Mitarbeiter zu tun – damit heben wir die gesamte Organisation.

Die Nutzung neuralgischer Entwicklungslogik schafft unschlagbare Effizienz!

